



con tutte le **novità 2019**

Sostegni sociali per la famiglia

Mit Bäuerinnen

lernen - wachsen - leben

SOZIALGENOSSENSCHAFT



**Südtiroler
Bauernbund**

Patronato ENAPI

CREARE INCENTIVI PER LA COSTITUZIONE DI UNA FAMIGLIA

Le famiglie offrono spazio per la crescita, lo sviluppo e le competenze sociali.



Pertanto deve essere un nostro obiettivo sostenere le famiglie in tutte le situazioni della vita.

La politica familiare dello Stato deve essere classificata insufficiente. Per questo motivo le misure di sostegno finanziario e familiare della Provincia sono un complemento indispensabile.

I rappresentanti politici hanno riconosciuto che la diversità dell'assistenza familiare nel nostro paese deve essere coordinata meglio e hanno istituito gruppi di lavoro

per cercare soluzioni. I prossimi anni dimostreranno se sarà possibile perseguire una politica familiare semplice, gestibile e socialmente equa. Anche in futuro le nostre famiglie devono sentirsi a loro agio e trovare una buona qualità di vita, pertanto dobbiamo affrontare queste sfide.

Questo opuscolo fornisce un quadro generale delle varie misure a livello statale e provinciale. A causa della varietà dei servizi, il cittadino spesso ha bisogno di sostegno. Per questo motivo i nostri collaboratori del Patronato negli uffici distrettuali sono a vostra disposizione gratuitamente per consultazioni personali e per ulteriori informazioni.

Cordiali saluti

Leo Tiefenthaler

Presidente dell'Unione agricoltori e coltivatori diretti sudtirolesi

PREOCCUPATEVI DEI VOSTRI DIRITTI

Formare una famiglia, merita il rispetto e l'ammirazione della società, proprio come ci insegna il proverbio africano "Per crescere un bambino ci vuole un intero villaggio." L'educazione è una grande sfida

e come tutti le sfide eccitanti anche per l'educazione ci vuole una chiara situazione di partenza: solo chi ha sondato la propria situazione, chi conosce i propri diritti e doveri e chi si è creato una base sicura, può concentrarsi completamente sui bambini e soddisfare le esigenze.

Le condizioni generali per le famiglie, le educatrici e le "Tagesmütter" cambiano continuamente ed è quindi importante informarsi continuamente.

Noi, la cooperativa sociale "Mit Bäuerinnen lernen – wachsen – leben" vediamo

anche come nostro compito, quello di dare una panoramica generale sulle informazioni: non solo per le nostre "Tagesmütter", bensì anche per i genitori dei bambini e in questo senso vogliamo sostenervi nel sondare attentamente la vostra situazione.

Poiché per noi è importante la collaborazione di tutti. Noi ci assumiamo la responsabilità per garantire un accudimento all'infanzia professionale, delle "Tagesmütter" sempre informate e il coinvolgimento dei genitori. Vogliamo sostenere madri e padri a ricevere risposte alle domande quotidiane, alle loro preoccupazioni e ai loro dubbi.

La soddisfazione dei genitori è la premessa, per garantire un'assistenza all'infanzia qualitativa e funzionale.

La Vostra Maria Hochgruber Kuenzer
Presidente della cooperativa sociale
Mit Bäuerinnen lernen-wachsen-leben





NUOVO

CONGEDO DI MATERNITÀ – LAVORATRICI DIPENDENTI

Il congedo di maternità è il periodo di astensione obbligatoria dal lavoro che comprende 2 mesi prima della data presunta del parto e 3 mesi dopo la nascita del bambino. Dal 2019 è possibile posticipare la maternità fino alla nascita del bambino e quindi rivendicare i 5 mesi dopo la nascita, a condizione che lo stato di salute della madre e il figlio lo permetta. Durante l'astensione obbligatoria dal lavoro la lavoratrice percepisce l'80% della retribuzione abituale.



Dal punto di vista del diritto del lavoro, una donna non può essere licenziata dal datore di lavoro dall'inizio della gravidanza fino al compimento del primo anno di età del neonato.

CONGEDO DI MATERNITÀ – LAVORATRICI AUTONOME

Le lavoratrici autonome hanno diritto all'80% della retribuzione giornaliera stabilita annualmente dalla legge per un periodo di 2 mesi prima e 3 mesi dopo la nascita.

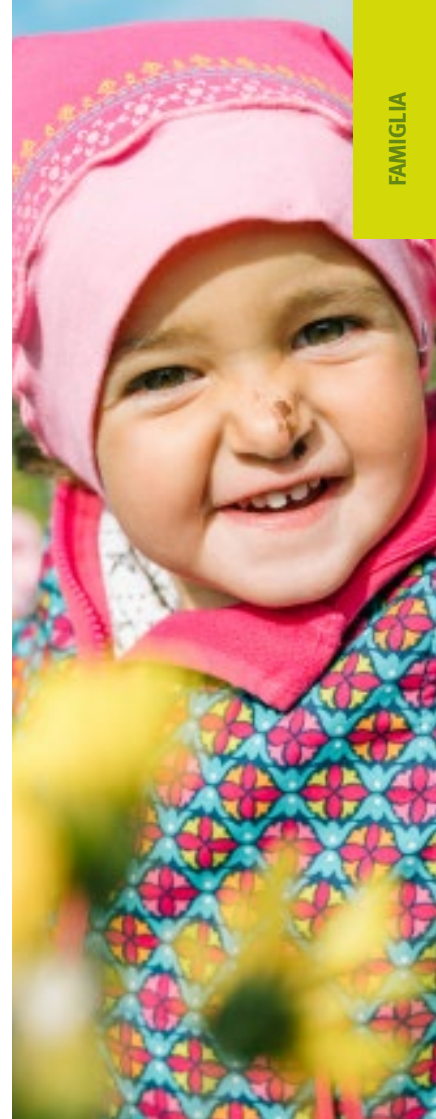
CONGEDO PARENTALE PER LAVORATORI DIPENDENTI

Il congedo parentale è un periodo di astensione facoltativa dal lavoro riconosciuta ai lavoratori dipendenti. Un periodo di astensione facoltativa dal lavoro che entrambi i genitori possono richiedere, fino al compimento dei 12 anni di età del bambino, nei seguenti limiti:



- periodo complessivo tra i genitori: i genitori hanno diritto complessivamente, ad un periodo di congedo parentale non superiore a 10 mesi. Tale limite è elevato ad 11 mesi qualora il padre lavoratore dipendente fruisca di almeno 3 mesi di congedo parentale
- periodo individuale per ciascun genitore: entro il limite dei 10 (o 11) mesi, ciascun genitore ha diritto al congedo parentale per un periodo, continuativo o frazionato, non superiore a sei mesi; il periodo individuale del padre può essere elevato a 7 mesi qualora fruisca di almeno 3 mesi di congedo parentale
- genitore solo: nel caso in cui uno dei genitori è morto o gravemente infermo o ha abbandonato il figlio oppure nel caso in cui il figlio sia stato affidato esclusivamente al genitore richiedente, il genitore solo ha diritto a fruire di congedo parentale fino a 10 mesi

Durante i primi sei mesi di congedo parentale il lavoratore ha diritto a percepire, fino al sesto anno di vita del bambino, un'indennità economica pari al 30% della retribuzione giornaliera calcolata sulla base dell'ultimo mese di lavoro. La domanda deve essere presentata, prima del periodo richiesto, al INPS e al datore di lavoro.





CONGEDO PARENTALE PER LE LAVORATRICI AUTONOME

Dal 01/01/2000 anche per le lavoratrici autonome è previsto un congedo parentale di 3 mesi. La retribuzione prevista per tale periodo è del 30% della retribuzione giornaliera. Durante il congedo parentale non può essere svolta alcuna attività lavorativa e quindi è necessario la cancellazione dall'assicurazione previdenziale.



La prestazione spetta entro il primo anno di vita del bambino. La domanda deve essere presentata prima dell'inizio del periodo di beneficio. Se la domanda viene presentata in ritardo, la prestazione viene concessa per il tempo rimanente.

NUOVO

CONGEDO DI PATERNITÀ

I padri lavoratori dipendenti hanno diritto a due tipi di congedo:

- 1) Congedo di paternità
- 2) Congedo parentale di un giorno al posto della madre.

Nel 2019 il congedo di paternità è stato aumentato da 4 a 5 giorni e può essere goduto entro i primi 5 mesi di vita del neonato. Durante il congedo il padre percepisce il 100% della retribuzione.



La domanda scritta deve essere presentata al datore di lavoro almeno 15 giorni prima del periodo richiesto. Il congedo di paternità è pienamente compatibile con il congedo di maternità.





PREMIO ALLA NASCITA 800 EURO

Il premio alla nascita di 800 euro viene corrisposto dall'INPS per ogni evento (gravidenza, parto, adozione o affidamento) e in relazione a ogni figlio nato, adottato o affidato.



La prestazione spetta alle donne in gravidanza o alle madri per uno dei seguenti eventi verificatisi dal 1 gennaio 2017:

- compimento del settimo mese di gravidanza;
- parto, anche se antecedente all'inizio dell'ottavo mese di gravidanza;
- adozione nazionale o internazionale del minore;
- affidamento preadottivo nazionale.

Le gestanti e madri, cittadine italiane, comunitarie o non comunitarie, devono essere regolarmente presenti e residenti in Italia.

La domanda potrà essere presentata dopo il compimento del settimo mese di gravidanza.



ASSEGNO PROVINCIALE PER I FIGLI E ASSEGNO PROVINCIALE AL NUCLEO FAMILIARE

	Assegno provinciale per i figli	Assegno provinciale al nucleo familiare
Soggetti interessati	<p>Almeno:</p> <ul style="list-style-type: none"> - un solo figlio fino al compimento dei 7 anni - due figli minorenni - un figlio minorenni e un figlio maggiorenne convivente - un figlio disabile (anche se maggiorenne) 	<ul style="list-style-type: none"> - spetta per ogni figlio convivente nei primi tre anni di vita
Presupposti d'accesso	<ul style="list-style-type: none"> - 5 anni ininterrotti di residenza in provincia di Bolzano antecedenti alla presentazione della domanda o - residenza storica anagrafica di 15 anni, di cui almeno uno immediatamente antecedente la domanda. - cittadini comunitari di un altro paese dell'Unione Europea, non residenti: è necessario dimostrare di avere un rapporto di lavoro in Alto Adige. - reddito e patrimonio della famiglia secondo la DURP vengono valutati in base ad una tabella 	<ul style="list-style-type: none"> - 5 anni ininterrotti di residenza in provincia di Bolzano antecedenti alla presentazione della domanda o - residenza storica anagrafica di 15 anni, di cui almeno uno immediatamente antecedente la domanda. - cittadini comunitari di un altro paese dell'Unione Europea, non residenti: è necessario dimostrare di avere un rapporto di lavoro in Alto Adige. - reddito e patrimonio della famiglia secondo la DURP non possono superare la soglia di euro 80.000,00.
Ammontare	L'ammontare dell'assegno varia in base a reddito e patrimonio e al numero dei componenti del nucleo familiare.	200 euro mensili
Domanda	<ul style="list-style-type: none"> - Entro 90 giorni dalla nascita - La domanda deve essere rinnovata annualmente. 	<ul style="list-style-type: none"> - Entro un anno dalla nascita - La domanda non deve essere rinnovata e vale per il periodo complessivo di tre anni.

*DURP = Dichiarazione unificata di reddito e patrimonio

ASSEGNO PROVINCIALE AL NUCLEO FAMILIARE +

Il contributo integrativo dell'assegno provinciale al nucleo familiare è un sostegno finanziario a favore dei nuclei familiari in cui i padri svolgono un'attività di lavoro dipendente nel settore privato in provincia di Bolzano ed usufruiscono del congedo parentale nei primi 18 mesi di vita del proprio figlio/della propria figlia e per un periodo minimo di due mesi interi continuativi. Per i padri adottivi o affidatari i 18 mesi decorrono dalla data del provvedimento di adozione o affidamento.

Il richiedente per il contributo integrativo:

- deve aver già presentato domanda di assegno provinciale al nucleo familiare relativamente al periodo per cui si richiede il contributo integrativo;
- deve essere in possesso di tutti i requisiti necessari ai fini dell'accesso all'assegno provinciale al nucleo familiare.

Il padre, anche adottivo o affidatario:

- deve svolgere un'attività di lavoro dipendente nel settore privato in provincia di Bolzano;
- deve aver usufruito del congedo parentale e successive modifiche entro i primi 18 mesi

di vita del proprio figlio/della propria figlia e per un periodo minimo di due mesi interi continuativi.

Il contributo integrativo non spetta nel caso in cui il figlio/la figlia abbia frequentato un servizio per la prima infanzia nel periodo in cui il padre ha usufruito del congedo parentale per il quale ha richiesto il contributo integrativo.



Quanto si riceve?

- Il contributo integrativo ammonta a
- euro 400,00 mensili nel caso di padri che godono di un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione durante il periodo di congedo parentale per cui si presenta domanda;
 - euro 800,00 mensili nel caso di padri che non percepiscono alcuna retribuzione durante il periodo di congedo parentale per cui si presenta domanda;
 - euro 600,00 mensili nel caso di padri che percepiscono l'indennità pari al 30% della retribuzione solo per parte del periodo di congedo parentale per cui si presenta domanda.



**NUOVO**

ASSEGNO STATALE AL NUCLEO FAMILIARE



Contributo per il sostegno delle famiglie con almeno tre figli minorenni e basso reddito e patrimonio. Il contributo viene concesso secondo la dichiarazione del reddito e patrimonio I'ISEE.

ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE



L'indennità dipende dalla situazione familiare e dal reddito. Per i lavori part-time sotto le 24 ore viene adattato di conseguenza.

BONUS BEBÈ



Per nascite e adozioni nel periodo dal 01.01.2019 al 31.12.2019, lo Stato concede un bonus bebè mensile fino al primo anno di vita del bambino o fino a un anno dopo il ricongiungimento familiare in caso di adozione. Il bonus bebè è di 80 euro al mese per le famiglie con una

situazione economica e finanziaria fino a 25.000 euro secondo l'ISEE. Tale importo si raddoppia per una ISEE fino a 7.000 euro. Se la domanda viene presentata per il secondo figlio, l'ammontare viene aumentato del 20%.

**ISEE = Indicatore della Situazione Economica Equivalente*

NUOVO

BONUS NIDO

Con la legge di bilancio del 2017, lo stato ha introdotto un bonus per la cura del figlio, il „bonus nido“. Dal 2019 il contributo sale da 1.000 euro a 1.500 euro e viene erogato in 11 mensilità, direttamente sul controcorrente del richiedente. Il contributo non deve però superare la retta pagata per l’asilo nido.

Il richiedente deve possedere i seguenti requisiti:

- residenza in Italia;
- cittadinanza italiana o comunitaria;
- per i cittadini non comunitari è necessario il possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- relativamente al contributo asilo nido, il richiedente deve essere il genitore che sostiene l’onere del pagamento della retta.



Importante: il bonus nido si applica anche se il bambino viene accudito da una “Tagesmutter”. La cooperativa sociale “Mit Bäuerinnen lernen-wachsen-leben” è accreditata per il servizio.

Il bonus viene inoltre concesso per bambini di età inferiore a tre anni, impossibilitati a frequentare gli asili nido in quanto affetti da gravi patologie croniche. In questo caso dovrà essere allegato un certificato medico del pediatra curante del bambino.

Il contributo per il supporto presso la propria abitazione viene erogato in un pagamento unico.



CONTRIBUTO PER LA COPERTURA PREVIDENZIALE DEI PERIODI DI CURA AI FIGLI

Contributo per la copertura previdenziale dei periodi di cura ai figli	
Presupposti d'accesso	<ul style="list-style-type: none"> - residenza da almeno 5 anni nella regione Trentino-Alto Adige oppure avere una residenza storica di 15 anni nella regione Trentino-Alto Adige, di cui almeno uno immediatamente antecedente la domanda - dedicarsi all'educazione dei bambini - residenza del figlio con il richiedente - lavoratori dipendenti: aver usufruito di almeno 5 mesi del congedo di maternità - lavoratori autonomi: aver usufruito di almeno 3 mesi di congedo parentale
Soggetti interessati	<ul style="list-style-type: none"> - persone che non svolgono alcuna attività lavorativa e non risultano iscritte a forme previdenziali obbligatorie; - lavoratori autonomi o liberi professionisti; - lavoratori dipendenti con contratto part-time.

Richiedenti	Periodi concessi
Persone casalinghe	- 24 mesi fino al 3° anno di vita del bambino
Part-time	- 48 mesi fino al 5° anno di vita del bambino
Autonomi	- 24 mesi fino al 3° anno di vita del bambino
Liberi professionisti	- 24 mesi fino al 3° anno di vita del bambino

Se il padre ha fruito di almeno 3 mesi di congedo parentale, il periodo spettante si prolunga di 3 mesi.

	Persone casalinghe	Autonomi	Part-time
Versamenti INPS volontari	9.000 Euro		4.500 Euro
Versamenti INPS		4.000 Euro	
Fondo pensione	4.000 Euro	4.000 Euro	2.000 Euro
Contributi INPS e fondo pensione	9.000 Euro	4.000 Euro	4.500 Euro

ASSISTENZA DOMICILIARE ALL'INFANZIA (0-3 ANNI) – TAGESMUTTER/TAGESVATER

I costi per l'accudimento della prima infanzia sono uniformi in tutto l'Alto Adige e ammontano ad un massimo di 3,65 Euro all'ora. I genitori possono rivolgersi al proprio distretto sociale per ottenere una riduzione sulla tariffa massima. La tariffa minima oraria è di 0,90 Euro.

Documentazione necessaria per la riduzione della tariffa

Entrate		Uscite	
DURP	<input type="checkbox"/>	contratto di mutuo ipotecario (per acquisto prima casa)	<input type="checkbox"/>
contratto di accudimento tra cooperativa sociale e genitori	<input type="checkbox"/>	spese accessorie prima casa	<input type="checkbox"/>
assegno provinciale	<input type="checkbox"/>		
estratto banca degli ultimi 3 mesi	<input type="checkbox"/>		
ultime 3 buste paga (se esiste una notevole variazione del reddito)	<input type="checkbox"/>		

DETRAZIONE NELLA DICHIARAZIONE DEI REDDITI

Le spese per il servizio di Tagesmutter possono fruire del beneficio fiscale in misura del 19% su un importo massimo di Euro 632,00 per ogni figlio di età tra i 3 mesi e i 3 anni. Il beneficio fiscale massimo è pari a Euro 120.



CHECKLIST PER LA NASCITA

Quando	Cosa	Documentazione	Requisiti	Fatto
Prima del compimento del settimo mese di gravidanza	Congedo di maternità	- Certificato medico con la data presunta del parto, inoltrato telematicamente da un medico del SSN o convenzionato con il SSN	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Flessibilità fino all'ottavo mese o fino alla nascita del bambino (nuovo dal 2019)	- Certificato medico di un medico del SSN o convenzionato con il SSN che certifica che non ci sono controindicazioni per la flessibilità - Certificato medico di un medico del lavoro, che certifica che non ci sono controindicazioni per la flessibilità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A partire dall'ottavo mese di gravidanza	Premio alla nascita 800 euro	- Certificato medico con la data presunta del parto - Modello SR 163, che certifica le coordinate bancarie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Congedo di maternità – domanda per il periodo post parto	- Carta d'identità e codice fiscale del neonato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Congedo di paternità (cinque giorni)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L'elenco dei documenti per la DURP è disponibile negli uffici distrettuali e può essere scaricato dal nostro sito www.sbb.it/patronat

Quando	Cosa	Documentazione	Requisiti	Fatto
Qualche settimana dopo il parto	Assegno provinciale per i figli (L'ammontare dell'assegno varia in base a reddito e patrimonio secondo la DURP.)	Vedi lista documenti DURP	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Assegno provinciale al nucleo familiare (200 euro mensili per i prima tre anni di vita del figlio. Viene concesso in base a reddito e patrimonio secondo la DURP)	Vedi lista documenti DURP	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Assegno per il nucleo familiare	Redditi dell'anno precedente In caso di copia non sposata, va presentata una domanda di autorizzazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Bonus Bebé (80 euro mensili fino al primo anno di vita del bambino. Viene concesso in base a reddito e patrimonio secondo l'ISEE.)	La lista documenti ISEE è disponibile negli uffici distrettuali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prima della fine del congedo di maternità	Congedo parentale		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Annualmente a partire dal 1° settembre	Rinnovo del assegno provinciale per i figli	Vedi lista documenti DURP	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



BAUERNBUND PATRONATO ENAPA

Il patronato ENAPA dell'Unione agricoltori offre assistenza nella presentazione delle domande a tutte le istituzioni assicurative, come l'INPS, l'INAIL e gli uffici provinciali. I nostri collaboratori offrono consulenza non solo sulle prestazioni familiari, ma anche in settori quali la posizione assicurativa - pensione, indennità di disoccupazione, dichiarazioni di reddito e di patrimonio DURP e ISEE, prestazioni per infortuni sul lavoro, previdenza complementare PensPlan e molti altri. I nostri uffici di patronato sono aperti a tutti i cittadini gratuitamente, indipendentemente da una appartenenza.

VANTAGGI DEL SERVIZIO TAGESMUTTER

della cooperativa sociale Mit Bäuerinnen lernen - wachsen - leben

- ambiente familiare e amorevole
- la **persona di riferimento costante** rafforza la fiducia e la fiducia in sé stessi
- la cura di piccoli gruppi promuove lo **sviluppo sociale ed emotivo**
- **orari** di cura **flessibili**
- i **bambini scoprono la natura** e vivono i cicli annuali
- il **contatto con gli animali e la natura** rende possibili esperienze sostenibili - assunzione di responsabilità per la natura e gli animali
- conoscere **cibi sani** e di **stagione**
- conoscere gli **habitat naturali** come boschi, prati e acqua
- **sfogarsi**
- la **fantasia e la creatività** sono stimolate dall'uso di materiali naturali
- **giocare** con altri bambini
- le **"Tagesmütter" qualificate** lavorano secondo le linee guida della pedagogia naturale



Il Patronato ENAPA del Südtiroler Bauernbund aiuta!

Per ulteriori informazioni sugli argomenti, ogni cittadino può contattare gratuitamente i collaboratori del Patronato ENAPA presso i rispettivi uffici distrettuali.

Le nostre sedi del Patronato ENAPA in Alto Adige

- Ufficio Bolzano:** via C.-M.-Gamper, 10, 39100 Bolzano
Tel.: 0471 999 449, enapa.bozen@sbb.it
- Ufficio Bressanone:** via K.-Lechner, 4/A, 39040 Varna/Bressanone
Tel.: 0472 262 420, enapa.brixen@sbb.it
- Ufficio Brunico:** via S. Lorenzo, 8/A, 39031 Brunico
Tel.: 0474 556 820, enapa.bruneck@sbb.it
- Ufficio Merano:** via Schiller, 12, 39012 Merano
Tel.: 0473 213 420, enapa.meran@sbb.it
- Ufficio Egna:** Largo Ballhaus 12, 39044 Egna
Tel.: 0471 829 420, enapa.neumarkt@sbb.it
- Ufficio Silandro:** via H.-Vögele, 7, 39028 Silandro
Tel.: 0473 737 820, enapa.schlanders@sbb.it
- Ufficio Vipiteno:** via Passo Giovo, 109, 39049 Vipiteno
Tel.: 0472 767 758, enapa.sterzing@sbb.it

Ulteriori informazioni sono disponibili anche su Internet al seguente indirizzo www.sbb.it/patronat.

Cooperativa sociale Mit Bäuerinnen lernen – wachsen – leben

Assistenza domiciliare all'infanzia e agli anziani presso un maso e famiglie ospitanti in un ambiente rurale

- Ufficio Bolzano** via C.-M.-Gamper, 10, 39100 Bolzano
Tel. 0471 999 366, info@kinderbetreuung.it, www.kinderbetreuung.it
info@seniorenbetreuung.it, www.seniorenbetreuung.it

